

۶۰۴۶۵-۲۲۱۸۵

(۱)

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۱۳۸۹ / ۱۲ / ۲۲

بهمن تمامی

۴ صلوات بر محمد و آل محمد

پیش‌نامه به گلبه وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی
و استانداریهای سراسر کشور

در دولتی سیاست تمرکز زدیم از امور اداری و اجرایی و به منظور تقویت میزان اختیارات و قدرت
تصیب گمرکی استانداران و مدیران مستانی، متناسب است تدبیات زیرتوسط دستگاههای اجرایی ملک، عمل
فوار گرفته و برای آن اقدام نمایند.

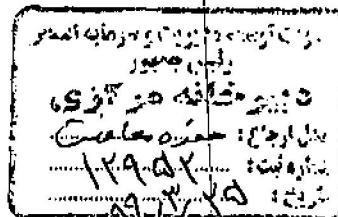
ا- اختیارات رئیس جمهور در امور اداری و استخدامی کشور، موضوع اصل (۱۶) قانون اساسی جمهوری
اسلام ایران در موارد زیر برای مدت دو سال به صورت آزمایشی به استانداران تفویض می‌شود تا با
مشاهده معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور نسبت به لاره آن اقدام نمایند:

الله - جایگاهی هستیای بدون متصدی دستگاههای اجرایی استان
ب- جایگاهی تبروی انسانی مازاد دستگاههای اجرایی استان

۲- استانداران می‌توانند زمینه‌های جذب و انتقال و جایگاهی کارمندان رسمی، پیمانی، فواردادی و عناوین
مشابه شاغل در شهر تهران به سایر استانها به جز کلان شهرها را با اعمال سیاستهای تشییقی و حمایتی در
چارچوب دستورالعمل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور فراهم نمایند.

۳- به منظور ایجاد تعامل در عرضه و تقاضای تبروی انسانی مورد نیاز دستگاههای اجرایی استان، استانداران
موظفند برنامه جامع تبروی انسانی را با رعایت احیادهای فصل دوم قانون مدیریت خدمات کشوری
نظیر کاهش تصدیهای دولت، لزایش اختیارات مدیران واحدهای اداری و عملیاتی، انتقال و جایگاهی
کارمندان به سایر واحدهای مصان دستگاه یا دستگاه اجرایی دیگر، انجام وظیله کارکنان در بخش غیر دولتی
به شکل مأمور که حقوق و مزایای وی را بخش غیر دولتی برداخت من نماید و استخدام برای هر یک سوم خروج
طبیعی کارکنان دولت تهیه و تا پایان شهر ۱۳۸۹ برای تأیید به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
رئیس جمهور ارسال نمایند اولویت انتقال و جایگاهی، از مراکز استانها به شهرستانها، پوششها و مناطق کمتر
توسعه پذیره خواهد بود.

۴- وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی متناسب با اختیارات تلویض شده در این پیش‌نامه اختیارات
لازم و کافی را به مدیران مستانی تفویض نمایند.



موقالت از پیشگاه نیام دولت

۴۰۳۶۰ - ۴۱۸۵

(*)

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۱۳۸۹ / ۱۳ / ۲۲

هـ هرگونه نقل و انتقال فیروز از استانها و شهرستانها به استان تهران منوع بوده و موارد استثنایاً موافقت بالاترین مقام دستگاه اجرایی و در چارچوب دستورالعمل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور میسر است.

هـ عنوان معاونت پژوهشی و توسعه منابع انسانی استانداری به معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی تقدیر می باشد. معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی به عنوان معاون ثابت پس از معولی استاندار و تایید معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور با حکم وزیر کشور منصوب می گردد.
تبصره- شرح وظایف و شرایط احراز این معاونت توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تعیین می گردد.

لـ استانداران در چارچوب این بخشانه و اختیارات تفویض شده در مقابل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و وزارت کشور مسؤول می باشند.

مـ مسئولیت نظرلر بر حسن اجرای این بخشانه بر مهد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور می باشد.

نـ اعضا هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و نقاشات تابع مقررات مربوط خواهند بود.
تبصره- شمول این بخشانه به کارمندان هرآکثر درمانی، ملی و برونشی وابسته به وزارتخاره های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش بهزشکی منوط به هماهنگی استانداران با وزیر مربوط و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور خواهد بود.

محمود احمدی نژاد

رئیس جمهور

روپوشت: دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور و دفتر هنوت دونت.